

CONTRACT DE INTERSHIP

încheiat și înregistrat sub nr. /..... în registrul general de evidență a contractelor de internship*)

A. Părțile contractului

Organizația-gazdă – Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Fizica Pământului, INCDFP, cu sediul în orașul Măgurele, str. Călugăreni nr.12, județul Ilfov, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J23/928/2002, cod fiscal 5495458, telefon/fax 0214050670/0214050673, reprezentată legal prin Dl. Constantin IONESCU, în calitate de Director General,

și

Internul - domnul/doamna, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr. ..., județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria ... nr., eliberat/eliberată de la data de, CNP, am încheiat prezentul contract de internship în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului:

C. Durata contractului, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară în cadrul dep./lab
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

E. Atribuțiile internului*

*Atribuțiile internului sunt prevăzute în fișa de internship, anexă la contractul de internship).

F. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/săptămână.
2. Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore /zi), respectiv(ore/săptămână).
3. Programul de lucru se poate modifica în condițiile Legii nr. 176/2018 privind internshipul.
4. Nu se vor efectua ore suplimentare.

G. Indemnizația pentru internship

1. Indemnizația pentru internship lunară este de lei.
2. Data/datele la care se plătește indemnizația pentru internship este/sunt

H. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă:

- a) echipament de protecție
- b) echipament de lucru

- d) alimentație de protecție
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

I. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Internul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să primească indemnizația pentru internship de la organizația-gazdă în cuantumul stipulat în prezentul contract de internship;
- b) să beneficieze de asistența și coordonarea îndrumătorului desemnat de organizația-gazdă;
- c) să i se stabilească activități al căror nivel de complexitate pot să evolueze treptat pe parcursul programului de internship;
- d) să i se asigure resursele materiale necesare pregătirii sale profesionale și perfecționării cunoștințelor sale practice;
- e) să beneficieze de acces la informații care să îi permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;
- f) să i se asigure timpul necesar pregătirii în scopul dobândirii/consolidării de abilități practice și/sau competențe;
- g) să participe la formele de pregătire desfășurate de organizația-gazdă, după caz;
- h) să beneficieze de evaluare obiectivă;
- i) să primească referatul de evaluare și certificatul de internship;
- j) să conteste referatul de evaluare dacă este nemulțumit de rezultatul evaluării.

2. Internului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să respecte sarcinile date de îndrumătorul său în cadrul activităților întreprinse, în conformitate cu prevederile contractului de internship și cu fișa de internship;
- b) să îl consulte pe îndrumător pentru realizarea sarcinilor repartizate pe parcursul derulării programului de internship;
- c) să respecte normele de confidențialitate în desfășurarea activității sale;
- d) să respecte prevederile regulamentelor interne;
- e) să respecte normele de securitate și sănătate în muncă, precum și normele pentru situații de urgență;
- f) alte obligații care decurg din contractul de internship și, respectiv, din fișa de internship, încheiate între părți.

3. Organizația-gazdă are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să monitorizeze și să evalueze activitatea și cunoștințele asimilate de intern pe perioada și la sfârșitul programului de internship, prin intermediul îndrumătorilor, în condițiile prezentei legi;
- b) să îi stabilească internului, prin fișa de internship, atribuții în domeniul în care se realizează programul de internship;

- c) să valorifice cunoștințele teoretice și practice ale internului în perioada programului de internship;
- d) să exercite controlul asupra modului de desfășurare și de îndeplinire a activităților repartizate internului.

4. Organizației-gazdă îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze internului, anterior începerii activității, un exemplar din contractul de internship;
- b) să plătească internului indemnizația pentru internship, conform contractului de internship;
- c) să desemneze un îndrumător care să ghideze internul în vederea pregătirii profesionale, a aprofundării cunoștințelor teoretice și îmbunătățirii abilităților practice în domeniul în care se realizează programul de internship;
- d) să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară valorificării cunoștințelor teoretice ale internului și dezvoltării cunoștințelor practice;
- e) să supravegheze activitatea internului pe perioada desfășurării programului de internship;
- f) să elibereze internului, la sfârșitul programului de internship, certificatul de internship în condițiile prevăzute la art. 12 din Legea nr. 176/2018;
- g) să nu folosească internul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contractul de internship și fișa de internship;
- h) să respecte programul de activitate al internului în condițiile prevăzute la litera G Durata muncii din prezentul contract;
- i) să informeze despre evaluarea de risc din unitate și despre consecințele riscurilor existente;
- j) să nu folosească internul la desfășurarea unor activități aferente unor ocupații din Grupa majoră 9 - Muncitori necalificați, conform Clasificării ocupațiilor din România (COR) și/sau în activități în condiții grele sau vătămătoare pentru intern;
- k) să țină evidența orelor de activitate prestate de fiecare intern și să pună la dispoziția organelor de control această evidență ori de câte ori se solicită acest lucru;
- l) să asigure pe parcursul desfășurării programului de internship condițiile de securitate și sănătate în muncă prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare;
- m) să pună la dispoziția organelor de control contractul de internship, fișa de internship, precum și documentele de evidență a activității prestate de intern, inclusiv dovada acordării indemnizației pentru internship.

5. Suspendarea sau încetarea contractului

În eventualitatea în care internul se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, contractul de internship se suspendă. Durata în care actul este suspendat nu este luată în considerare la calcularea stagiului total de internship.

Perioada de internship poate înceta înainte de termenul stabilit inițial prin contract, prin acordul ambelor părți sau prin forța unor împrejurări excepționale – de exemplu, prin reziliere, dacă una dintre părți nu respectă termenii necesari desfășurării contractului sau

dacă durata cumulată a suspendărilor contractului de internship este mai mare decât o treime din perioada acestuia.

Altă situație care poate atrage după sine încetarea contractului de internship înainte de termen, este probabilitatea ca organizația-gazdă să își încheie activitatea în mod prematur. Denunțarea unilaterală în situații justificate de lege, necesită o notificare prealabilă de 15 zile.

6. Proceduri la finalul contractului

Finalul perioadei de internship este urmat în mod obligatoriu de evaluarea internului, efectuată de îndrumător. În raportul întocmit de acesta, vor figura aptitudinile dobândite de intern, mențiuni cu privire la comportamentul lui, nivelul competențelor și cunoștințelor teoretice, precum și obiectivele de performanță atinse, sau alte concluzii cu privire la activitatea internului.

Pe baza acestui raport, organizația-gazdă va elibera internului un certificat de internship, în termen de cinci zile. Certificatul va menționa explicit perioada de internship, activitățile desfășurate pe perioada celor șase luni petrecute în INCDFP, și calificativul obținut de intern în schimbul prestării activității.

7. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 176/2018 – Legea internshipului. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului de internship impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract de internship s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract de internship sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator - INCDFP

.....

Intern,